## **Pracovná zmluva**

Zamestnávateľ:
Sídlo:

IČO:

V mene ktorého koná Ing. konateľ

( ďalej aj ako „ zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Trvale bytom:

R. č.:

( „zamestnanec“)

uzatvárajú v zmysle § 43 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) túto pracovnú zmluvu:

**I. Základné ustanovenia**

1. Druh práce

 Stručná charakteristika :

1. Zamestnanec je povinný vykonávať práce podľa pracovnej zmluvy osobne, podľa pokynov zamestnávateľa, v  určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.
2. Miesto výkonu práce je Bratislava.

 Zamestnanec súhlasí s vyslaním na pracovné cesty mimo obvodu obce pravidelného pracoviska.

1. Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce dňa ...

 **II. Trvanie pracovného pomeru a pracovný čas**

1. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu určitú do
2. Skúšobná doba sa dojednáva v trvaní 3 mesiace
3. Pracovný čas zamestnanca je 40 hodín týždenne, pričom pracovný čas zamestnanca je rozvrhnutý na 5 dní v týždni od 8.00 do 16.30.hod.

 **III. Mzda**

1. Mzda:Zamestnanec je odmeňovaný mzdou vo výške 700,- Eur mesačne.
2. 2. Práca nadčas :.
3. Zamestnanec vykonáva koncepčné a systémové činnosti a dohodol sa so zamestnávateľom, že vo výške mzdy je zohľadnená prípadná práca nadčas do 150 hodín ročne
4. Mzda je splatná do 15. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý prináleží zamestnancovi mzda. Výplata mzdy a iných peňažných plnení poskytovaných so mzdou sa uskutočňuje bezhotovostným prevodom na zamestnancom určený bankový účet.

 **IV. Práva a povinnosti zmluvných strán**

1. Zamestnanec potvrdzuje, že bol oboznámený s právami a povinnosťami vyplývajúcimi z pracovnej zmluvy, s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, protipožiarnymi predpismi, ako aj s predpismi vzťahujúcimi sa na prácu ním vykonávanú,
2. Zmluvný vzťah založený touto zmluvou sa riadi ustanoveniami ZP v znení neskorších predpisov, vrátane ustanovení upravujúcich dĺžku trvania výpovednej doby a nárok zamestnanca na dovolenku.
3. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu v sume súčinu priemerného zárobku zamestnanca a dĺžky výpovednej doby. Zamestnanec a zamestnávateľ sa v súlade s ust. § 131 ods. 3 ZP dohodli, že táto náhrada bude táto uhradená zrážkou zo splatnej mzdy zamestnanca.
4. Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri plnení pracovných úloh alebo v súvislostí s ním a ktoré v záujme Zamestnávateľa nemôže oznamovať iným osobám. Táto povinnosť trvá aj po skončení pracovného pomeru.
5. Zamestnanec sa zaväzuje, že bez predchádzajúceho písomného súhlasu Zamestnávateľa nebude vykonávať inú zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter. Ak sa zamestnávateľ nevyjadrí do 15 dní od doručenia žiadosti, platí, že súhlas udelil.

**V. Záverečné ustanovenia**

1. Táto pracovná zmluva je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých jeden je určený pre zamestnanca a jeden pre zamestnávateľa.
2. Zmluvné strany vyhlasujú, že sa oboznámili s obsahom tejto zmluvy, zmluva je prejavom ich vážnej, skutočnej a slobodnej vôle, na dôkaz čoho ju podpisujú. .
3. Táto pracovná zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nástupu do zamestnania.

V ......, dňa ……………………… V ......, dňa ………………………

…………………………………….. …….………………………………..

Podpis zamestnanca Podpis zamestnávateľa