**Dohoda o vykonaní práce**

Zamestnávateľ:   
Sídlo:

IČO:

V mene ktorého koná Ing. konateľ

( ďalej aj ako „ Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Trvale bytom:

R. č.:

( „ Zamestnanec“)

sa v zmysle ustanovenia §226 a nasl. zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodli nasledovne:

**I.**

**Pracovná úloha**

1. Zamestnanec sa zaväzuje vypracovať pre zamestnávateľa analýzu fyzickej bezpečnosti vrátane návrhu systémov kontroly .

.

**II.**

**Doba vykonania úlohy**

1. Začiatok vykonávania pracovnej úlohy:
2. Doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať : do 30.11.2014
3. Predpokladaný rozsah: 200 hodín

**III.**

**Dojednaná odmena za prácu**

1. Na základe dohody medzi zamestnávateľom a zamestnancom je dojednaná odmena vo výške 2.000,- Eur .
2. Časť odmeny vo výške 700,- Eur je splatná do 30 dní od p podpisu tejto dohody. Zostávajúca časť odmeny je splatná po odovzdaní práce.
3. Zamestnávateľ môže po prerokovaní so zamestnancom odmenu primerane znížiť, ak vykonaná práca nezodpovedá dohodnutým podmienkam.
4. Odmena je zamestnancovi vyplácaná na bankový účet , ktorý na tento účel oznámil zamestnávateľovi.

**IV.**

# **Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ bude vytvárať predpoklady pre úspešnú realizáciu práce a riadny a bezpečný výkon pracovnej úlohy. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za vykonanú pracovnú úlohu dojednanú odmenu.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi podklady a informácie potrebné na splnenie pracovnej úlohy, preberie od zamestnanca výsledky jeho činnosti a vykoná ich vyhodnotenie a akceptáciu najneskôr do 10 dní od prevzatia.
3. Zamestnanec bude pracovnú úloh vykonávať zodpovedne, riadne a bude dodržiavať dohodnuté podmienky a bude prácu vykonávať osobne.
4. Zamestnanec je povinný vykonávať práce osobne, riadne a zodpovedne.
5. Zamestnanec sa zaväzuje dodržiavať záväzok mlčanlivosti týkajúci sa informácií súvisiacich s výkonom práce, a to po dobu trvania tejto dohody, ako aj po jej ukončení.

**V.**

# **Záverečné ustanovenia**

1. Platnosť tejto dohody nastáva dňom podpisu zmluvnými stranami.
2. Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, že mu zamestnávateľ neutvoril dohodnuté pracovné podmienky, konkrétne ak mu zamestnávateľ nesprístupnil informácie potrebné na výkon činnosti. Zamestnávateľ je povinný nahradiť škodu, ktorá mu tým vznikla.
3. Zamestnávateľ môže od dohody odstúpiť, ak zamestnanec nevykonal pracovnú úlohu v dohodnutej dobe.
4. Táto dohoda sa uzatvára slobodne a na znak súhlasu s jej znením ju zmluvné strany vlastnoručne v dvoch vyhotoveniach podpisujú.

V Bratislave, dňa .................. 2014( najneskôr deň pred dnom začiatku vykonávania prace )

.

podpis zamestnanca podpis osoby konajúcej za zamestnávateľa