**Dodatok č.2 k pracovnej zmluve**

uzatvorený v zmysle ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ:
Sídlo:

IČO:

V mene ktorého koná Ing. konateľ

 ( „ Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Trvale bytom:

R. č.:

( „Zamestnanec“)

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa ...... pracovnú zmluvu a dňa.......dodatok č. 1 k uvedenej pracovnej zmluve ( ďalej spolu aj ako „Pracovná zmluva“).

I. Zamestnanec a Zamestnávateľ sa v zmysle ustanovenia § 54 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov dohodli na zmene a doplnení Pracovnej zmluvy nasledovne:

a) Článok II. Trvanie pracovného pomeru, ods. 1, v zmysle ktorého bol pracovný pomer medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom dojednaný na dobu určitú do 30.6.2014, sa dopĺňa nasledovne:

Trvanie pracovného pomeru sa predlžuje do 31.12.2014.

b) Článok IV. Mzdové dojednania, ods. 3, v zmysle ktorého je mzda Zamestnanca dojednaná vo výške 600,- Eur mesačne sa mení nasledovne:

Od 1.7.2014 je mzda zamestnanca dojednaná vo výške 650,- Eur mesačne,

 II. Ostatné ustanovenia pracovnej zmluvy, ktoré nie sú týmto dodatkom upravené, zostávajú v platnosti bez zmeny.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy a nadobúda platnosť dňom podpisu.

 Zmluvné strany vyhlasujú, že sa s dodatkom oboznámili, jeho obsahu porozumeli a na znak toho, že nebol uzavretý v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ho v dvoch exemplároch podpisujú.

Každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis tohto dodatku.

V Bratislave, dňa .............

 XYZ, s.r.o.

......................................... ........................................

Zamestnanec Ing. konateľ